



# Женщины и мужчины в Латвии



5 марта 2018 года

Ариадна Абелтиня, координатор международных отношений ССПЛ



# Институционный обзор

В начале 2016 года в Латвии проживало **1000 969 человек:**

**54,1%** из них **женщины**

**45,9%** **мужчин**

в возрасте **65 лет женщины в два раза больше.**

В общей сложности более **75%** всех статистических данных, собранных на одного человека, доступно по полу.

Принципы равенства между женщинами и мужчинами включены в Конституцию Латвийской Республики, а также в основных нормативных актов.

Рамки латвийской политики гендерного равенства были впервые установлены **в 2001 году**, когда была принята Концепция по гендерному равенству.

Прошло 16 лет, и надо признать, что гендерная ситуация несколько улучшилась:

- увеличилось участие мужчин в семейных и домашних делах ;
- уровень занятости женщин постепенно увеличивается ;
- женщины чаще занимают более высокие должности, особенно в государственном секторе.

# Образование



Женщины и мужчины сосредоточены в определенных областях образования, что также является основой для сильной сегрегации рынка труда в дальнейшем - путем создания профессий «женщины» и «мужчины», а также путем создания секторов с более низкими социально-экономическими показателями.

Оценивая стремление латвийских учеников работать в профессиях, связанных с наукой, выявляются значительные различия в гендерной проблематике - **в 2 раза больше мальчиков** хотели бы быть специалистами в области естественных наук (9,6% и 4,8% - девочки), **в 5 раз больше девочек** хотели бы работать в секторе здравоохранения, а специалистами по информационно-коммуникационным технологиям хотели бы **быть 7,3% мальчиков** и только **0,4% девочек**.

Только **7%** респондентов в Латвии считают, что школы способствовали сокращению неравенства, в то время как ЕС более позитивно оценивает вклад школ (**16%**).





# Образование

Оценка влияния школ на воздействие и вклад в борьбу с неравенством между женщинами и мужчинами в Латвии относительно невелика.

Хотя участие в мероприятиях по обучению на протяжении всей жизни в целом увеличилось, участие мужчин в мероприятиях по обучению на протяжении всей жизни ниже по сравнению с участием женщин (**мужчины** в 2016 году - **6,1%**, женщины - **8,5%**).

Женщин с высшим образованием гораздо больше чем мужчин, в 2015 году женщин-ученых **в Латвии** было **51%**, **в ЕС -33,4%**

## Проблемы:

- выраженная гендерная сегрегация при выборе учебных программ / тематических направлений профессионального образования и высшего образования;
- низкий вклад учебных заведений и учителей в снижение гендерного неравенства и дискриминации.

# Занятость



Принцип равной оплаты за равный труд в Латвии включен в Законе о труде, в котором оговаривается, что работодатель обязан установить равную оплату труда мужчин и женщин за ту же работу или работу равной ценности.

Статистика различий в заработной плате для женщин и мужчин показывает, что де-юре соблюдение принципа равной оплаты по-прежнему является актуальной проблемой в Латвии.

На рынке труда в Латвии существуют секторы и профессии с выраженной гендерной сегрегацией.

Наибольшее преобладание **мужчин** наблюдается в **строительном секторе, в сфере транспорта, хранения, информации и связи, сельского хозяйства, лесного хозяйства и рыболовства, а также в промышленности и энергетике.**

В свою очередь, наибольшее преобладание **женщин** наблюдается в **сфере образования, торговли, жилья и услуг общественного питания, а также в сфере здравоохранения и социального обеспечения.**



## Среднемесячная валовая заработная плата мужчин и женщин по видам деятельности в 1-м квартале 2017 года, в евро

В целом по стране:

мужчины – **960**; женщины - **812**

Государственный сектор:

мужчины – **1020**; женщины - **824**

Частный сектор:

мужчины – **940**; женщины - **801**

Наибольшая разница – финансовый сектор и страхование:

мужчины – **2548**; женщины - **1593**

В 2016 году **72,2% мужчин** и **64,6% женщин** были экономически активными

Работодателей-мужчин **2 раза больше** чем женщин-работодателей

Согласно статистике, женщины предпочитают работать неполный рабочий день чаще, чем мужчины (в 2016 году **11,7% женщин** и **6,7% мужчин** работали неполный рабочий день в Латвии).

## Работа и семейная жизнь



В 2016 году **4,8% женщин** указали, что они решили работать неполный рабочий день, что-бы ухаживать за ребенком, в то время как обязанности по уходу за ребенком фактически **не влияли на выбор мужчин** для работы неполный рабочий день.

Также **19,8% женщин** указали, что они решили работать неполный рабочий день из-за других личных или семейных обстоятельств, в то время как **13,4% мужчины** сообщили об этой причине.

Опрос показывает, что **68% сотрудников** довольны возможностями совмещения работы и семейной жизни, в то время как **ЕС** это в среднем **74%**.

Время и досуг с детьми в свободное время более специфичны для **женщин - 20,2%** , а для **мужчин - 9%**



## Представительство – принятие решений

В Латвии относительно сбалансированное гендерное представительство в бизнесе. В целом, в бирже перечисленных компаниях **доля женщин** в советах в январе 2017 года составляла **27,9%**, что превышает средний показатель по **ЕС-28 (24,6%)**.

Независимость от работодателя, возможность реализовать свои идеи и получить дополнительный доход - вот основные причины, по которым женщины в Латвии хотели бы начать свой бизнес.

Но в то же время указывается, что сами женщины не выбирают бизнес, потому что они несут ответственность за детей, семью и домашний уход и что эту ситуацию нельзя изменить.

В целом женщины в Латвии - это лидеры, но не самого высокого уровня.

Обследование компании показало, что типичным профилем правления крупных компаний в Латвии является **одна женщина** и **четыре мужчины**, из которых **председатель правления - мужчина**.

Гендерное соотношение в среднем менеджменте довольно схоже, где **46% женщин** и **54% мужчин** находятся на уровне руководителей структурных-единиц.



# Государственное управление и политика



В Латвии женщины в политическом представительстве уже заняли высшие государственные должности. 12. Саейма (Парламент) - **19% женщин**, что ниже, чем во время 11-ой Саеймы. Спикер Парламента – женщина.

Кабинет министров состоит из 14 официальных лиц, **3 женщины (министры финансов, здравоохранения и культуры)**.

На муниципальных выборах доля избранных женщин имеет выраженную тенденцию к уменьшению, на выборах в 2017 году эта доля составляла **33,7%**.

Среди парламентских секретарей министерств **два** из 13 чиновников – **женщины**.

Из шести партий, избранных в Саэйме, только **один председатель партии - женщина**.

В Европейском парламенте из 8 депутатов, избранных из Латвии, **4 женщины**.

Относительно высокие показатели гендерного равенства также в судебной системе. На разных уровнях судебной системы в Латвии почти одинаковое или большее представительство женщин чем мужчин.





# Социальные партнеры

Оценка доли женщин и мужчин в организациях социальных партнеров, представляющих работодателей и работников как в Латвии, так и в ЕС, схожа.

Среди председателей и заместителей председателей есть **одна женщина** в Союзе свободных профсоюзов Латвии, а в правлении - **четыре женщины** из девяти.

**Две женщины** в руководстве Латвийской конфедерации работодателей, а в совете из 22 членов - **пять женщин**.

## Проблемы:

- социальные стереотипы о роли женщин и мужчин, а также непропорциональное разделение обязанностей по уходу за детьми, препятствуют предпринимательской деятельности женщин;
- нет регулярного мониторинга лучших практик, используемых женщинами и мужчинами в сбалансированном представлении компаний.

## Социальная сфера

В 2015 году 28,5% населения подверглись риску бедности или социальной изоляции в Латвии, в том числе **26,0% мужчин** и **30,6% женщин**. Доля людей с риском бедности в 2015 году составила 21,8% от общей численности населения Латвии, из которых 19,4% были мужчинами, а **23,9% составляли женщины**.

В целом женщины подвергаются большему риску бедности, чем мужчины,

Среди людей пенсионного возраста женщины всегда имели значительно более высокий риск бедности, чем мужчины. 2015 году – подверженные риску бедности (65+) **42,9% женщин, мужчин - 28,4%**.

Согласно типу домашнего хозяйства, наибольший риск бедности для женщин, живущих в одиночестве

Дети повышают риск бедности домашних хозяйств, особенно в семьях с низким доходом, в которых, по крайней мере, один ребенок-иждивень

Абсолютное большинство одиноких взрослых с детьми составляют женщины.

# Насилие против женщин

Хотя насилие в семье является наиболее распространенной формой насилия в отношении женщин и детей, женщины часто страдают от насилия в общественной сфере.

Так как Латвия не провела подробных и углубленных исследований по вопросу о распространении насилия в отношении женщин, пока что наиболее значимым итогом ситуации в Латвии является исследование об обследовании женского насилия в 2014 году.

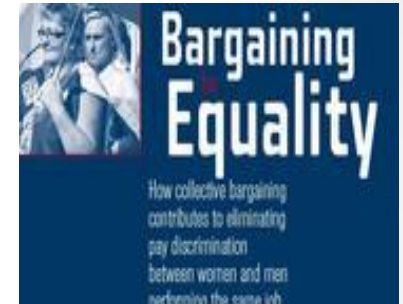
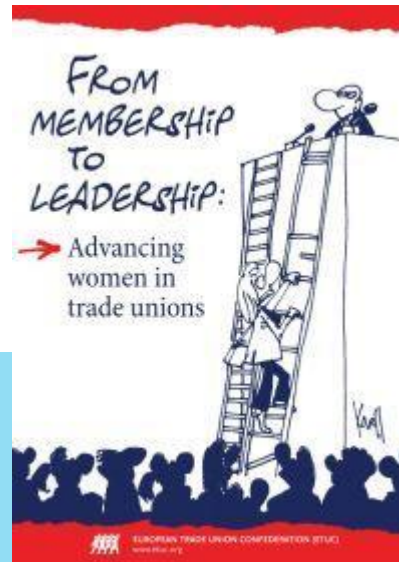
Согласно результатам опроса, **32% женщин страдали от физического и / или сексуального насилия среди женщин в Латвии с 15 лет. 17% женщин** страдают от физического и / или сексуального насилия, не связанного с партнером.

По сравнению с другими странами ЕС, толерантность к насилию в Латвии является самой высокой наряду с Румынией и Болгарией, наибольшее число людей считают, что домашнее насилие является частным делом, и что его нужно решать в семье, - говорят 31% респондентов.

В Латвии каждый третий (36%) знает женщину или жертву домашнего насилия. Однако как сами жертвы, так и их родственники по-прежнему не имеют информации о том, где обращаться за помощью в этих случаях.

Стереотипы о гендерных проблемах являются одним из важнейших препятствий на пути обеспечения равных возможностей и прав для женщин и мужчин.

Исследования также подтверждают, что изменения в отношениях в обществе очень медленные.



WORK

**YES**

LIFE

**BALANCE**

**Directive**

CONFEDERATION  
SYNDICAT  
EUROPÉEN  
DE  
TRADE UNION

**Спасибо!**

